

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ

о недопустимости нарушения закона

с. Селты

09 января 2024 года

В ходе осуществления надзора за соблюдением требований трудового законодательства установлено, что на 09.01.2024 в Вашем учреждении, оплата труда работников рассчитана исходя из минимальной заработной платы 16 242 рублей.

В соответствии со статьей 130 Трудового Кодекса РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается, кроме всего, прочего, величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

В силу положений ст. 133 Трудового Кодекса РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, обеспечивается:

- организациями, финансируемыми из федерального бюджета, - за счет средств федерального бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

- организациями, финансируемыми из бюджетов субъектов Российской Федерации, - за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

- организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

- другими работодателями - за счет собственных средств.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В соответствии с Федеральным законом от 27.11.2023 № 548-ФЗ "Федеральный закон от 19.12.2022 N 522-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда", с 01.01.2024 года на территории Российской Федерации установлен минимальный размер оплаты труда в размере 19 242 рублей в месяц.

Также разъясняю Вам, что постановлением Конституционного суда России от 07.12.2017 № 38-П установлено, что заработную плату за работу в особом климате необходимо устанавливать в размере не менее минимального размера оплаты труда.

Таким образом, с применением районного коэффициента (15%) минимальный размер заработной платы на территории Удмуртии, с учетом позиции Конституционного суда России, составит 22 128,30 рублей.

До настоящего времени на предприятии изменения в трудовые договоры не внесены.

Перечисленные сведения дают основания полагать, что при начислении заработной платы за январь 2024 года, Вами может быть нарушено действующее законодательство, так как заработная плата может выплачиваться в объеме ниже минимального размера оплаты труда, что является нарушением прав работников.

На основании изложенного, руководствуясь ст.22, 25.1 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДОСТЕРЕГАЮ:

Директора муниципального казенного общеобразовательного учреждения Югдонская средняя общеобразовательная школа Селтинского района Удмуртской Республики Караваяева Наталья Сергеевна, проживающую по адрес: Удмуртская Республика, Селтинский район, с. Селты, ул. Свободы, 46, о недопустимости указанных нарушений законодательства и разъясняю, что в случае нарушения законодательства в части полноты выплаты заработной платы Вы можете быть привлечены к административной ответственности по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ.

Прокурор Селтинского района
старший советник юстиции

Л.И. Якимова

Предостережение мне объявлено «__» января 2024 г., его сущность, и право на обжалование вышестоящему прокурору или в суд, разъяснены.

(объяснения лица)